

## Plan działalności Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2017

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Zadania służące realizacji celu	Uwagi
	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5
Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	1. Liczba (procent) wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie biorących udział w kołach zainteresowań <sup>1)</sup>	100%	<p>1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.</p> <p>2. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.</p> <p>3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2017, z uwzględnieniem realizacji praw wychowanków do efektywnej readaptacji umożliwiającej funkcjonowanie w społeczeństwie po opuszczeniu placówki.</p> <p>4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez właściwe motywowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami oraz działania polegające na monitorowaniu wprowadzanych przez MEN zmian w organizacji systemu szkolnictwa i niezwłoczne ich wdrażanie w celu zrealizowania podstawy programowej oraz właściwego przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych przed OKE.</p> <p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych organizowanych przez Zakład, oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p>	Działania mające charakter ciągły
	2. Liczba (procent) wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin.) w zakresie: poruszania się po rynku pracy; poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej <sup>2)</sup>	68%		

			<p>6. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów, niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii.</p> <p>7. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji indywidualnych pracowników zakładu.</p> <p>8. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.</p>
--	--	--	---

Trzemeszno, dnia 27.12.2016r.

<sup>1</sup> Miernik określany procentowo na cały rok. Badanie wykonania miernika mierzone w odstępach zasady obliczania w pkt 2. Przy obliczeniach należy uwzględnić tylko jedną formę zajęć, w których uczestniczy nieletni.

<sup>2</sup> Miernik określany procentowo. Wartość określana na cały rok. Badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych (obliczenie: I kw. Procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce w I kw. i byli przeszkoleni przynajmniej w jednym z zakresów szkolenia; II kw. procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II kw; III kw. procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II i III kw.; IV kw. procent obliczany z liczby wychowanków przebywających w placówce w ciągu 12 m-cy roku sprawozdawczego).

  
 DYREKTOR ZAKŁADU  
 Grzegorz Szegorner