

**Plan działalności Zakładu Poprawczego w Trzemesznie  
na rok 2016**

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Zadania służące realizacji celu	Uwagi
	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5
Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	1. Liczba nieletnich biorących udział w kołach zainteresowań <sup>1)</sup>	90%	1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki. 2. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.	Działania mające charakter ciągły
	2. Liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin.) w zakresie: poruszania się po rynku pracy; poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej <sup>2)</sup>	95%	3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2016, z uwzględnieniem realizacji praw wychowanków do efektywnej readaptacji umożliwiającej funkcjonowanie w społeczeństwie po opuszczeniu placówki. 4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych poprzez właściwe motywowanie i działania zmierzające w kierunku realizacji podstawy programowej oraz właściwe przygotowanie nieletnich zarówno pod względem teoretycznym jak i praktycznym do egzaminów zewnętrznych przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną. 5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące ich do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie ich w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych organizowanych przez Zakład, oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.	

			<p>6. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych zajęć m.in. w ramach kontynuowania projektu eksperymentalno-pedagogicznego.</p> <p>7. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji indywidualnych pracowników zakładu.</p> <p>8. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.</p>	
--	--	--	---	--

Trzemeszno, dnia 18.12.2015r.

<sup>1</sup> Mierzak określony procentowo na cały rok. Badanie wykonania mierzaka mierzone w odstępach zjawady obliczenia w pkt 2. Przy obliczeniach należy uwzględnić tylko jedną formę zajęć, w których uczestniczy nieletni.

<sup>2</sup> Mierzak określony procentowo. Wartość określana na cały rok. Badanie wykonania mierzaka mierzone w odstępach kwartalnych (obliczenie: I kw. Procent obliczony z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce w I kw. i byli przescholeni przynajmniej w jednym z zakresów szkolenia; II kw. procent obliczony z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II kw.; III kw. procent obliczony z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II i III kw.; IV kw. procent obliczony z liczby wychowanków przebywających w placówce w ciągu 12 m-cy roku sprawozdawczego).

DYREKTOR ZAKŁADU  
  
 Grzegorz Grzegurek