**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA**

Formularz służy zgłaszaniu uzasadnionego podejrzenia dotyczącego zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie dotyczącego :::

Podane informacje są objęte poufnością na zasadach określonych w procedurze zgłoszeń wewnętrznych obowiązującej w ośrodku lub Zgłoszenie jest informacją dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa.

|  |
| --- |
| ***Informacje ogólne*** |
| *Kogo/czego dotyczy zgłoszenie* |  |
| *Data* |  |
| *Miejscowość* |  |
| ***Dane kontaktowe zgłaszającego*** |
| *Rodzaj zgłoszenia* | *[ ] Anonimowe* |
| *Imię i nazwisko* |  |
| *Adres korespondencyjny* |  |
| *Telefon* |  |
| *e-mail*  |  |
| ***Informacje szczegółowe*** |
| *Okoliczności oraz sposób, w jaki uzyskano informację o naruszeniu prawa* |  |
| *Data zaistnienia Naruszenia* |  |
| *Data powzięcia wiedzy o Naruszeniu* |  |
| *Miejsce zaistnienia* |  |
| *Czy zostało zgłoszone?* |  |
| *Do kogo, kiedy zostało zgłoszone?* |  |
| ***Opis Naruszenia*** |
|  |
| ***Świadkowie*** |
| *Imię i nazwisko* |  |
| *Imię i nazwisko* |  |
| *Imię i nazwisko* |  |
| ***Opis dowodów*** |
|  |
| ***Charakter naruszenia*** |
| *podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego* |  |
| *niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień* |  |
| *niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach* |  |
| *naruszenia w organizacji działalności* |  |
| *naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych* |  |
| *inne (jakie)* |  |
| ***Oświadczenia*** |
| *Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem Naruszenia.* |  |
| *Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.* |  |
| ***Załączniki*** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |

*POUCZENIA*

Zgłoszenie wewnętrzne powinno zawierać informację o naruszeniu prawa, gdzie zgodnie
z art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928) należy przez to rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie,
w którym Sygnalista uczestniczył w kontekście związanym z pracą.

Zgłoszenie wewnętrzne powinno zawierać w szczególności:

- okoliczności oraz sposób, w jaki uzyskano informację o naruszeniu prawa;

- wskazanie czasu i miejsca naruszenia prawa;

- opis Naruszenia prawa oraz wskazanie osób, których to Zgłoszenie dotyczy, sposób Naruszenia, np. niedopełnienie obowiązków, przekroczenie uprawnień, jakich przepisów prawa naruszenie dotyczy (przepisy prawa powszechnie obowiązującego, regulacje wewnętrzne, standardy, wytyczne);

- inne istotne dla sprawy informacje.

Zgłoszenie wewnętrzne powinno zawierać również informację, czy Naruszenie prawa będące przedmiotem Zgłoszenia było już wcześniej zgłaszane (jeśli tak to kiedy, komu i w jakiej formie oraz czy w wyniku wcześniejszego Zgłoszenia Zgłaszający otrzymał odpowiedź oraz jej treść).

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody w związku
z fałszywym Zgłoszeniem.