

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
 Zakładu Poprawczego w Trzemesznie
 za 2023r.**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023r.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu	
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			
1	2	3	4	5	6	7	
1	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń wychowanków w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie	1	2	<p align="center">Poprawa efektywności usamodzielniania wychowanków okręgowych ośrodków wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich</p>	<p>1. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p> <p>2. Dostosowywanie oferty kursowej z uwzględnieniem zmieniającej się na przestrzeni roku populacji podopiecznych.</p>	<p>1. W 2023 roku Zakład Poprawczy w Trzemesznie realizował kształcenie zawodowe trzech kierunkach zawodowych: ślusarz, murarz-tylnkarz, stolarz. Uczniowie Branżowej Szkoły I Stopnia realizowali kształcenie poprzez zajęcia teoretyczne i praktyczną naukę zawodu w warsztatach szkolnych, natomiast uczniowie Szkoły Podstawowej byli przyuczani do zawodu w formie teoretycznej i praktycznej. Wszyscy uczniowie szkół uczestniczyli w zajęciach doradztwa zawodowego w wymiarze przypisanym dla poszczególnych etapów edukacyjnych. Dodatkowo wychowankowie zakładu objęci byli szkoleniem przygotowującym podopiecznych do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej, w którym uczestniczyli wszyscy wychowankowie</p> <p>2. W wyniku analizy obszaru propozycji kursowej dla wychowanków (zgodność dostępnej oferty kursów, predyspozycji i zainteresowań wychowanków oraz możliwości późniejszego podjęcia pracy) w 2023r. zrealizowano kurs nadający wychowankom dodatkowe uprawnienia w zawodzie murarz-tylnkarz (1 wychowanek) oraz kucharz małej gastronomii (2 wychowanków) pod nadzorem Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy. Egzamin kończący kurs odbywał się pod nadzorem powyższego Zakładu Doskonalenia Zawodowego.</p>
		2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie do kontaktów z instytucjami rynku pracy	2	2			

		i pomocy społecznej				<p>3. Zaplanowanie i zapewnienie środków finansowych na realizację dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz szkoleń zewnętrznych przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.</p> <p>4. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów, niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii z uwzględnieniem wdrażania efektywnych form oddziaływań ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego życia po opuszczeniu placówki, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi.</p>	<p>3. W każdym miesiącu dokonywano analizy wydawania środków budżetowych w zestawieniu z planem finansowym. Wszelkie płatności realizowane były w terminie. Plan wydatków budżetowych na dzień 31.12.2023r. zrealizowano w 96,15%. Środki wykorzystywane były w sposób prawidłowy. Dotyczyły bieżącego funkcjonowanie i utrzymania zakładu. Wydatki były zgodne z planowanym przeznaczeniem, zasadne i celowe, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów, dokonywane zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków, prawidłowo udokumentowane. Raz w miesiącu przeprowadzano kontrolę godzin ponadwymiarowych pracowników pedagogicznych (szkoła, warsztaty, internat). Nieprawidłowości nie stwierdzono. Kierownik jednostki na bieżąco oceniał skuteczność funkcjonowania systemu kontroli finansowej i jego poszczególnych elementów. Na ocenę monitoringu składały się regularne czynności zarządcze i nadzorcze oraz inne działania także podejmowane przez pracowników podczas wykonywania przez nich obowiązków służbowych. Wydatki w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kontrolowano poprzez powołaną Komisję (w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych w zakładzie) oraz przez dyrektora zakładu - stwierdzono, że środki wydawane były prawidłowo. Zapewniono środki finansowe na realizację kursu nadającego wychowankom dodatkowe uprawnienia w zawodzie kucharz małej gastronomii i kurs murarz-tylnkarz.</p> <p>4. W roku 2023 realizowano pięć kół zainteresowań: muzyczne, politechniczne, młody majsterkowicz, kulinarne i plastyczne oraz sześć programów pedagogicznych bazujących na zainteresowaniach podopiecznych przebywających w placówce. Były to programy: "Poznaj swój kraj , Poznaj najbliższą okolicę", "Obraz świata w fotografii i w filmie", "Sporty siłowe, ich wpływ na osobowość, zdrowie i osiąganie sukcesów", "Kontakt ze zwierzętami i możliwość bycia lepszym (hipoterapia)" , "Sport jako forma samorealizacji", "Moje hobby, moja pasja", "Słowo, obraz i dźwięk jako możliwość wyrażania siebie" oraz "Ciężka atletyka dla ludzi mocnych i wszechstronnie uzdolnionych". W 2023r. realizowano następujące formy terapeutyczne: socjoterapię, trening zastępowania agresji, terapię indywidualną w nurcie poznawczo-behawioralnym, terapię uzależnień, terapię dźwiękiem, warsztaty intelektualne z wykorzystaniem gier terapeutycznych, trening umiejętności społecznych, biofeedback, zajęcia indywidualne z elementami terapii.</p>
--	--	---------------------	--	--	--	--	--

					<p>5. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez właściwe motywowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami w celu właściwego przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych przed OKE.</p> <p>6. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.</p> <p>7. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników</p>	<p>5. Prowadzono systematyczne, zindywidualizowane nauczanie na wszystkich poziomach edukacyjnych realizowanych w zakładzie poprawczym. Uczniowie kształcili się w oparciu o obowiązujące programy nauczania dla poszczególnych etapów edukacyjnych. Trzech uczniów kształciło się na poziomie ósmej klasy szkoły podstawowej, wszyscy przystąpili do egzaminu ósmoklasisty i ukończyli szkołę. Jeden uczeń klasy II Branżowej Szkoły I Stopnia przystąpił do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, uzyskując pozytywny wynik, a tym samym otrzymał kwalifikacje zawodowe w zawodzie stolarz. Wszyscy pozostali uczniowie BSISi otrzymali promocję do klasy wyższej lub pozytywnie zakończyli etap edukacyjny. Nie stwierdzono uchybień w realizacji podstawy programowej dla poszczególnych etapów edukacyjnych. Uczniowie zdobywali wiedzę teoretyczną ale, co istotne, również praktyczną poprzez realizację praktycznej nauki zawodu w warsztatach szkolnych.</p> <p>6. Na bieżąco dostosowywano organizację pracy zakładu do stanu wychowanków faktycznie przebywających w zakładzie. W ramach czynności nadzorczych, dyrektor zakładu prowadził prace hospitacyjno-lustracyjne. Zakład był kontrolowany przez Najwyższą Izbę Kontroli, Państwową Straż Pożarną w Gnieźnie, Ministerstwo Sprawiedliwości, sędziego Sądu Rejonowego w Gnieźnie nadzorującego zakład oraz Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Gnieźnie. Organy kontrolujące wydały zalecenia, które zostały zrealizowane. Zachowano ciągłość funkcjonowania i zarządzania placówką mimo zmian na stanowisku dyrektora zakładu. Konsekwentnie implementowano w organizację pracy placówki zmiany wynikłe z doświadczenia wydarzenia nadzwyczajnego. W celu zapewnienia właściwych warunków pracy i nauki przeprowadzono i zrealizowano zamówienie publiczne w zakresie zakupu sprzętu w ramach Programu „Laboratorium przyszłości” oraz zrealizowano zamówienie publiczne zakupu sprzętu gospodarczego – suszarka bębnowa oraz wykonano nową elewację budynku.</p> <p>7. Zatrudnienia nowych pracowników były zgodne z potrzebami placówki. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje na określonych stanowiskach pracy. W sytuacjach tego wymagających, kwalifikacje są przez pracowników uzupełniane. Zorganizowano i przeprowadzono szkolenia dla pracowników ochrony obejmujące problematykę wskazaną w Ustawie o wspieraniu i</p>
--	--	--	--	--	---	--

						zakładu.	resocjalizacji nieletnich. Pracownicy zakładu realizują szkolenia zgodnie z planem, nadto na bieżąco realizowane są inne formy doskonalące warsztat pracy pracowników (szkolenia, kursy, warsztaty - zewnętrzne i wewnętrzzakładowe). W zakresie prowadzenia dokumentacji, w przypadku drobnych nieprawidłowości zlecano usunięcie braków bądź poprawienie nieprawidłowych zapisów oraz przeprowadzano rozmowę wyjaśniającą z zainteresowaną osobą.
						8. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2023r.	8. Zadania placówki realizowano planowo, zgodnie z przygotowanymi harmonogramami pracy, organizację pracy oraz plany modyfikowano w odpowiedzi na zaistniałe, nieprzewidziane okoliczności wpływające na działalność zakładu.
						9. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym	9. W okresie sprawozdawczym na terenie zakładu miało miejsce wydarzenie nadzwyczajne – ucieczka wychowanków. W odpowiedzi na zdarzenie wdrożono szereg przedsięwzięć zwiększających bezpieczeństwo osób przebywających na terenie zakładu. Zaktualizowano regulaminy, procedury wewnętrzzakładowe oraz wybrane instrukcje planu ochrony, zrealizowano zalecenia organu prowadzącego oraz doposażono zakład w dodatkowe zabezpieczenia techniczno - ochronne. Zrealizowano zamówienie publiczne w postaci zakupu i instalacji agregatu prądotwórczego oraz instalację fotowoltaiczną oraz remont dachu stolarni. Realizowano procedury stopni alarmowych wprowadzonych przez Prezydenta RP. Zachowano w ciągłej sprawności systemy bezpieczeństwa przeciwpożarowego i czujniki ruchu w zakładzie. Na bieżąco doposażano pracowników ochrony. Dokonano niezbędnych przeglądów urządzeń i instalacji.

Trzemeszno, dnia 08.01.2024r.

p.o. DYREKTORA ZAKŁADU

 Łukasz Staszewski