

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
 Zakładu Poprawczego w Trzemesznie
 za 2022r.**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022r.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	<p>1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie</p> <p>2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej</p>	1	1	<p>1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.</p> <p>2. Zaplanowanie i zapewnienie środków finansowych na realizację dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz szkoleń zewnętrznych przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.</p> <p>3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2022 z uwzględnieniem ograniczeń spowodowanych pandemią koronawirusa.</p> <p>4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez właściwe motywowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami w celu właściwego przygotowania uczniów</p>	<p>1. Na bieżąco dostosowywano organizację pracy zakładu do stanu wychowanków faktycznie przebywających w zakładzie. W ramach czynności nadzorczych, dyrektor zakładu prowadził prace hospitacyjno-lustracyjne. Zakład był kontrolowany przez służby sanitarno-epidemiologiczne – zaleceń nie sformulowano. Wdrożono do pracy zalecenia i wskazówki Rzecznika Praw Obywatelskich Krajowego Mechanizmu Prewencji oraz organu prowadzącego. W celu zapewnienia właściwych warunków pracy i nauki przeprowadzono i zrealizowano zamówienie publiczne w zakresie zakupu i dostawy sprzętu technicznego i informatycznego dla szkoły, działu administracji oraz biblioteki.</p> <p>2. W każdym miesiącu dokonywano analizy wydawania środków budżetowych w zestawieniu z planem finansowym. Wszelkie płatności realizowane były w terminie. Plan wydatków budżetowych na dzień 30.12.2022r. zrealizowano w 97,60%. Środki wykorzystywane były w sposób prawidłowy. Dotyczyły bieżącego funkcjonowania i utrzymania Zakładu Poprawczego. Wydatki były zgodne z planowanym przeznaczeniem, zasadne i celowe, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów, dokonywane zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków, prawidłowo udokumentowane.</p> <p>Raz w miesiącu przeprowadzano kontrolę godzin ponadwymiarowych pracowników pedagogicznych (szkoła, warsztaty, internat). Nieprawidłowości nie stwierdzono. Kierownik jednostki na bieżąco oceniał skuteczność funkcjonowania systemu kontroli finansowej i jego poszczególnych elementów. Na ocenę monitoringu składały się regularne czynności zarządcze</p>

				<p>do egzaminów zewnętrznych przed OKE.</p> <p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p> <p>6. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów, niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii z uwzględnieniem wdrażania efektywnych form oddziaływań ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego życia po opuszczeniu placówki, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi.</p> <p>7. Dostosowywanie oferty kursowej z uwzględnieniem zmieniającej się na przestrzeni roku populacji podopiecznych oraz sytuacji związanej z pandemią COVID-19 oraz nowych jej wariantów.</p> <p>8. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników zakładu.</p> <p>9. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.</p>	<p>i nadzorcze oraz inne działania także podejmowane przez pracowników podczas wykonywania przez nich obowiązków służbowych.</p> <p>Wydatki w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kontrolowano poprzez powołaną Komisję (w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych w zakładzie) oraz przez dyrektora zakładu - stwierdzono, że środki wydawane były prawidłowo.</p> <p>Zapewniono środki finansowe na realizację kursu nadającego wychowankom dodatkowe uprawnienia w zawodzie murarz-tylnik oraz w zawodzie brukarz.</p> <p>3. Zadania placówki realizowano planowo, zgodnie z przygotowanymi harmonogramami pracy, organizację pracy oraz plany modyfikowano w odpowiedzi na zaistniałe, nieprzewidziane okoliczności wpływające na działalność zakładu.</p> <p>4. Prowadzono systematyczne, zindywidualizowane nauczanie na wszystkich poziomach edukacyjnych realizowanych w zakładzie poprawczym. Uczniowie kształcili się w oparciu o obowiązujące programy nauczania dla poszczególnych etapów edukacyjnych. Spośród dwóch uczniów kształcących się na poziomie ósmej klasy szkoły podstawowej, jeden przystąpił do egzaminu ósmoklasisty i ukończył szkołę. Pięciu uczniów klasy II Branżowej Szkoły I Stopnia przystąpiło do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, uzyskując pozytywny wynik, a tym samym otrzymali kwalifikacje zawodowe w zawodach ślusarz i stolarz. Spośród uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia pobierających naukę w roku szkolnym 2021/2022 jeden nie otrzymał promocji i jeden nie ukończył szkoły ze względu na to, iż nie przystąpił do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe. Wszyscy pozostali otrzymali promocję do klasy wyższej lub pozytywnie zakończyli etap edukacyjny. Nie stwierdzono uchybień w realizacji podstawy programowej dla poszczególnych etapów edukacyjnych.</p> <p>W Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie edukacja realizowana była przez cały okres w sposób bezpośredni bez wykorzystania pracy zdalnej, dzięki temu uczniowie bez przeszkód zdobywali wiedzę teoretyczną, ale, co istotne, również praktyczną poprzez realizację praktycznej nauki zawodu w warsztatach szkolnych.</p> <p>5. W 2022 roku Zakład Poprawczy w Trzemesznie realizował kształcenie zawodowe w trzech kierunkach zawodowych: ślusarz, murarz-tylnik, stolarz. Uczniowie Branżowej Szkoły I Stopnia realizowali kształcenie poprzez zajęcia teoretyczne i praktyczną naukę zawodu w warsztatach szkolnych, natomiast uczniowie Szkoły Podstawowej byli przyuczani do zawodu w formie teoretycznej i praktycznej. Wszyscy uczniowie szkół uczestniczyli w zajęciach doradztwa zawodowego w wymiarze przypisanym dla poszczególnych etapów edukacyjnych. Dodatkowo wychowankowie zakładu objęci byli szkoleniem przygotowującym podopiecznych do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej, w którym uczestniczyli wszyscy</p>
--	--	--	--	---	---

					<p>wychowankowie. Zrealizowano również nieodpłatne szkolenie online dla wychowanków przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Gnieźnie, którego zakres dotyczył form pomocy oferowanej i świadczonej przez PUP i inne instytucje, procedur wnioskowania o udzielenie pomocy, omówienie ofert urzędu w zakresie dokształcania, zmiany kwalifikacji zawodowych, w tym kursów i staży, zdobywania doświadczenia zawodowego oraz efektywnego poszukiwania pracy.</p> <p>6. W roku 2022 realizowano pięć kół zainteresowań: muzyczne, politechniczne, młody majsterkowiec, kulinarnie i plastyczne oraz siedem programów eksperymentalnych bazujących na zainteresowaniach podopiecznych przebywających w placówce. Były to programy: "Poznaj swój kraj, Poznaj najbliższą okolicę", "Być żołnierzem", "Obraz świata w fotografii i w filmie", "Sporty siłowe, ich wpływ na osobowość, zdrowie i osiąganie sukcesów", "Kontakt ze zwierzętami i możliwość bycia lepszym (hipoterapia)", "Sport jako forma samorealizacji", "Moje hobby, moja pasja", "Słowo, obraz i dźwięk jako możliwość wyrażania siebie" oraz "Ciężka atletyka dla ludzi mocnych i wszechstronnie uzdolnionych".</p> <p>W 2022r. realizowano następujące formy terapeutyczne: socjoterapię, trening zastępowania agresji, terapię indywidualną w nurcie poznawczo-behawioralnym, terapię uzależnień, terapię dźwiękiem, warsztaty intelektualne z wykorzystaniem gier terapeutycznych, trening umiejętności społecznych, biofeedback, zajęcia indywidualne z elementami terapii.</p> <p>7. W wyniku analizy obszaru propozycji kursowej dla wychowanków (zgodność dostępnej oferty kursów, predyspozycji i zainteresowań wychowanków oraz możliwości późniejszego podjęcia pracy) w 2022r. zrealizowano kurs nadający wychowankom dodatkowe uprawnienia w zawodzie murarzynkarz pod nadzorem Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy, w którym uczestniczyło 2 wychowanków oraz w zawodzie brukarz pod nadzorem Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Poznaniu Filia w Gnieźnie, w którym uczestniczyło 6 wychowanków. Egzamin kończący kurs odbywał się pod nadzorem powyższych Zakładów Doskonalenia Zawodowego.</p> <p>8. Zatrudnienia nowych pracowników były zgodne z potrzebami placówki. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje na określonych stanowiskach pracy. W sytuacjach tego wymagających, kwalifikacje są przez pracowników uzupełniane. Zgodnie z nową Ustawą o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich zorganizowano i przeprowadzono szkolenie dla pracowników ochrony obejmujące problematykę wskazaną w Ustawie. Pracownicy zakładu realizują szkolenia zgodnie z planem, nadto na bieżąco realizowane są inne formy doskonalące warsztat pracy pracowników (szkolenia, kursy, warsztaty - zewnętrzne i wewnątrzzakładowe).</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>W zakresie prowadzenia dokumentacji, w przypadku drobnych nieprawidłowości zlecano usunięcie braków bądź poprawienie nieprawidłowych zapisów oraz przeprowadzano rozmowę wyjaśniającą z zainteresowaną osobą.</p> <p>9. W okresie sprawozdawczym zapewniono bezpieczeństwa pracowników i wychowanków zakładu. Realizowano procedury wprowadzanych przez prezydenta RP stopni alarmowych. Zrealizowano zamówienie publiczne w postaci przeprowadzenia prac remontowych dachu hali sportowej w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie.</p> <p>Przeprowadzono szkolenie w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej dla wszystkich wychowanków i pracowników zakładu.</p> <p>Zrealizowane przedsięwzięcia przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa i warunków pobytu nieletnich i pracy pracowników.</p> <p>Doposażono zakład w dodatkowe zabezpieczenia techniczno - ochronne. Zachowano w ciągłej sprawności systemy bezpieczeństwa przeciwpożarowego i czujniki ruchu w zakładzie. Na bieżąco doposażano pracowników ochrony. Dokonano niezbędnych przeglądów urządzeń i instalacji.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Trzemeszno, dnia 30.12.2022r.

DYREKTOR ZAKŁADU

Grzegorz Grzegorek