

**Plan działalności Zakładu Poprawczego w Trzemesznie
 na rok 2022**

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Zadania służące realizacji celu	Uwagi
	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5
Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środków poprawczego orzeczonego przez sądy	<p>1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie</p> <p>2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej</p>	<p>1*</p> <p>2**</p>	<p>1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.</p> <p>2. Zaplanowanie i zapewnienie środków finansowych na realizację dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz szkoleń zewnętrznych przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.</p> <p>3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2022 z uwzględnieniem ograniczeń spowodowanych pandemią koronawirusa.</p> <p>4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez właściwe motywowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami w celu właściwego przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych przed OKE.</p> <p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p>	Działania mające charakter ciągły

6. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów. Niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii z uwzględnieniem wdrażania efektywnych form oddziaływań ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego życia po opuszczeniu placówki, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi.
7. Dostosowywanie oferty kursowej i szkoleniowej do zmieniającej się na przestrzeni roku populacji podopiecznych oraz sytuacji związanej z pandemią COVID-19 oraz nowych jej wariantów.
8. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników zakładu.
9. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.

Trzemeszno, dnia 23.12.2021r.

- * Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskondlenia zawodowego wychowanków ZP- minimum 1 kurs w roku, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.
- ** Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków ZP do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej - minimum 2 szkolenia w roku, 1 w pierwszym półroczu, 1 w drugim półroczu, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.

DYREKTOR ZAKŁADU
Grzegorz Grzegorek