

**Plan działalności Zakładu Poprawczego w Trzemesznie
 na rok 2020**

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan	Zadania służące realizacji celu	Uwagi
	Nazwa				
1	2	3	4	5	
Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie	1*		<p>1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez Zakład jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.</p> <p>2. Zaplanowanie i zapewnienie środków finansowych na realizację dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz szkoleń zewnętrznych przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.</p> <p>3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z Planów pracy Zakładu Poprawczego w Trzemesznie na rok 2020.</p> <p>4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez właściwe motywowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami w celu właściwego przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych przed OKE.</p> <p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy - przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w kursach kierunkowych oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p>	Działania mające charakter ciągły
	2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków Zakładu Poprawczego w Trzemesznie do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	2**			

	<p>6. Odkrywanie i pogłębianie wśród młodzieży indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów, niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii z uwzględnieniem wdrażania efektywnych form oddziaływań ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego życia po opuszczeniu placówki, zgodnego z obowiązującym prawem i normami społeczno-etycznymi.</p> <p>7. Dostosowywanie oferty kursowej z uwzględnieniem zmieniającej się na przestrzeni roku populacji podopiecznych (zgodność z predyspozycjami podopiecznych, ich zainteresowaniami oraz zapotrzebowaniem na rynku pracy).</p> <p>8. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników zakładu.</p> <p>9. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym w Trzemesznie - nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.</p>	
--	---	--

Trzemeszno, dnia 16.12.2019r.

* Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków ZP- minimum 1 kurs w roku, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.
 ** Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków ZP do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej - minimum 2 szkolenia w roku, 1 w pierwszym półroczu, 1 w drugim półroczu, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.

DYREKTOR ZAKŁADU
Grzegorz Grzegorek